

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1466 del registro delle deliberazioni

OGGETTO: Indizione procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 6 unità di personale – Area dei Funzionari e dell’elevata Qualificazione, CCNL “Funzioni locali” –, presso Arif per il profilo professionale, di “Funzionario Tecnico Ambientale”. Approvazione bando di concorso.

Il giorno 28/11/2025 in Bari presso la sede dell’ARIF – Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (Bari), a seguito d’istruttoria esperita dal Funzionario istruttore - Vurchio Francesco,

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATE:

- la L.R. 25 Febbraio 2010 n. 3 con la quale la Regione Puglia ha istituito l’Agenzia Regionale per le Attività Irrigue e Forestali (ARIF), Ente strumentale della Regione Puglia dotato di personalità giuridica pubblica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, tecnica e contabile;
- la D.G.R. n. 1332 del 15/06/2011, recante l’approvazione del Regolamento interno di funzionamento e contabilità e della dotazione organica di quest’ Agenzia;
- la L.R. n. 19/2019 rubricata: “Integrazioni alla legge regionale 25 febbraio 2010, n. 3 (Disposizioni in materia di attività irrigue e forestali), commissariamento Agenzia Regionale per le Attività Irrigue e Forestali (ARIF) e abrogazione dell’articolo 11 della legge regionale 29 marzo 2017, n. 4 (Gestione della batteriosi da Xylella fastidiosa nel territorio della Regione Puglia)”;
- la L.R. 42/2024 di modifica alla L.R. 3/2010;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1097 del 16 luglio 2020, attraverso la quale è stato designato il Direttore Generale di questa Agenzia, nella persona del Dr. Agr. Francesco Ferraro;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 319 del 28/07/2020, con il quale è stato nominato il Direttore Generale nella persona del Dr. Agr. Francesco Ferraro;
- il verbale d’insediamento, acquisito al protocollo generale ARIF in data 17-08-2020 al n. prot. 45645, del Direttore generale Dr. Agr. Francesco Ferraro;
- la D.G.R. n. 1000/2025 con la quale è stato avviato il procedimento amministrativo per il rinnovo dell’incarico del Direttore Generale;
- la D.G.R. n. 1141 del 4 agosto 2025 di proroga dell’incarico di Direttore Generale fino al 15 settembre 2025 e comunque, sino alla conclusione del procedimento amministrativo di rinnovo avviato con la D.G.R. 1000/2025;
- il D.P.G.R. n. 495 del 15 settembre 2025 di rinnovo della nomina del Direttore Generale dell’Agenzia nella persona del Dott. Francesco Ferraro;
- l’art. 8 L.R. n. 3/2010 che disciplina le attribuzioni esclusive del Direttore Generale di quest’Agenzia;
- l’art. 6 del vigente regolamento di funzionamento e contabilità che disciplina i compiti del Direttore Generale di ARIF;
- la D.G.R. n. 490 del 20 marzo 2012 art 4 lett. a), b) e d) – Indicazione degli obiettivi generali, di settore e specifici dell’Agenzia Regionale per le Attività Irrigue e Forestali;

- la D.G.R. n. 1384 del 12-08-2020 con la quale sono stati definiti gli obiettivi di mandato per questo Direttore Generale;
- la D.G.R. n. 792 del 11/06/2025 con la quale sono stati definiti gli indirizzi strategici e gli obiettivi di mandato per l'anno 2025 per il Direttore Generale;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 759 del 17.07.2024, avente ad oggetto: “Struttura organizzativa dell’Agenzia Regionale attività Irrigue e Forestali ex art. 5 co. 4 – L.R. n. 3/2010. Adozione definitiva”;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 112 del 31 gennaio 2025 di approvazione del PIAO 2025-2027;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 614/2025 del 27 maggio 2025 avente ad oggetto “Art. 6- co. 2- D.Lgs. 30/03/2001 n. 165. Piano Triennale dei fabbisogni triennale 2025-2027 Adozione definitiva”;
- la D.G.R. Puglia n. 685 del 21/05/2025 di approvazione del sopra citato Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027 di Arif;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 1447 del 26 novembre 2025 di approvazione dell’aggiornamento del PIAO 2025-2027;
-

VISTI:

- l’art. 97 della Costituzione, il quale stabilisce che nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3 e s.m.i., recante il “*Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato*” e il Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957 n. 686 concernente “*Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3*”;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994 n. 174 e s.m.i., concernente il “*Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche*”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., concernente il “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, come modificato con Decreto del Presidente della Repubblica 16.06.2023 n. 82;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i., recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, ed in particolare gli art.li 35 e ss;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i., recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- la Direttiva del Ministro per la PA n. 3 del 24 aprile 2018 recante “*Linee guida sulle procedure concorsuali*”;
- la Legge 19 giugno 2019 n. 56 e s.m.i., recante “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo*”;
- il Decreto legge 22 aprile 2023 n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023 n. 74, recante “*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*”;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 3 novembre 2023 recante “*Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale “www.InPA.gov.it”*”;

- i CCNL comparto Regioni e autonomie locali;
- i CCNL comparto “Funzioni Locali”;
- il Regolamento in materia di reclutamento del personale con contratto a tempo indeterminato alle dipendenze dell’Arif, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 943 del 27 settembre 2022;

RICHIAMATE:

- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006 n. 184, concernente “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i., recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il Decreto legislativo del 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i., recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».
- il Decreto legislativo 7 marzo 2005 n. 82 recante “Codice dell’Amministrazione digitale”;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTI:

- la Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i., recante “Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;
- la Legge 12 marzo 1999 n. 68 concernente “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i., recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”;
- il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010 n. 5 e s.m.i., in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate;
- il D.Lgs 40/2017, art. 18, comma 4, così come modificato dal D.L 44/2023 e dal D.L. 25/2025 disciplinante la riserva di posti nel pubblico impiego a favore degli operatori volontari che abbiano concluso il Servizio civile universale senza demerito e gli operatori volontari che hanno concluso il Servizio civile nazionale ai sensi della legge 6 marzo 2001, n. 64.

PREMESSO CHE:

- la struttura organizzativa adottata definitivamente con D.D.G. n. 759/2024 del 17 luglio 2024 ha previsto le Aree “Patrimonio, Gare e appalti , Protezione civile”, “Foreste e Fitosanitaria” e “Reti irrigue e acquedotti rurali”, costituite, tra l’altro, da dipendenti in possesso della necessaria abilitazione all’esercizio della professione tecnica che redigono, con la necessaria autonomia tecnica, i progetti di opere pubbliche in ambito irriguo e forestale e assicurano la direzione lavori in detto ambito materiale riguardanti l’Agenzia, con profilo professionale di “Funzionario Tecnico Ambientale”, appartenente all’Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione CCNL “Funzioni locali” 2019-2021;
- il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2025-2027 adottato definitivamente con D.D.G. n. 614/2025 del 27 maggio 2025 prevede, tra i posti vacanti in dotazione organica n. 79 funzionari;
- lo stesso PTFP 2025 – 2027 nell’ambito della programmazione assunzionale ha previsto, tra l’altro, per il 2025 l’assunzione di n. 6 dipendenti a tempo pieno e indeterminato, appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione;
- con D.D.G. n. 87/2025 del 29 gennaio 2025 è stato dato atto che dalle risultanze della ricognizione effettuata dall’Agenzia, non sussiste, ai sensi dell’art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, soprannumerarietà o eccedenza di unità di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell’Ente, condizione confermata con la D.D.G. n. 614/2025 di adozione definitiva del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027;
- ai sensi dell’art. 1 della L.R. 20 ottobre 2023, n. 24, così come modificata dalla L.R. n. 28/2023, si è proceduto con nota n. 56563 del 3 giugno 2025 a chiedere alla Regione Puglia la possibilità di utilizzo della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esame, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 15 unità di categoria D - posizione economica D1, presso la Regione Puglia, Area professionale “Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)” - profilo professionale “Specialista Tecnico di Policy” ambito di ruolo “Ambiente”, indetto con D.D. n. 302 del 18 marzo 2022;
- con nota acquisita al protocollo dell’Agenzia al n. 59286 del 11 giugno 2025 la Regione ha comunicato l’esaurimento della graduatoria oggetto della richiesta;
- l’indizione dei concorsi pubblici previsti per il reclutamento del personale a tempo indeterminato di cui alla suddetta programmazione è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all’art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- con nota prot. n. 116144 del 19 novembre 2025 è stata avviata la procedura di cui agli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione alle competenti strutture regionali e al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell’assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- con riscontro, acquisito dall’Agenzia al prot. n. 117634 del 24 novembre 2025, la Sezione Politiche e mercato del lavoro del Dipartimento Politiche del lavoro, istruzione e formazione della Regione Puglia, ha comunicato l’assenza di lavoratori in possesso dei requisiti previsti dall’art. 34 bis del D.Lgs 165/2001;
- la procedura avviata con il Dipartimento della Funzione Pubblica ha avuto esito negativo come rilevasi dall’assenza, entro i termini previsti, di missiva di riscontro;
- in applicazione dell’art. 3, co. 8, L. n. 56/2019, si può dare corso alla indizione di concorsi ed alla effettuazione delle relative procedure senza l’esperimento preventivo della mobilità volontaria.

CONSIDERATO CHE:

- è necessario proseguire nel processo di riorganizzazione dell'Agenzia per favorire il miglioramento della qualità del servizio offerto dalla stessa e per ottimizzare le funzioni spettanti all'Agenzia, attraverso il rafforzamento delle unità operative centrali;
- per il raggiungimento degli obiettivi relativamente ai compiti affidati all'Agenzia dalla Regione Puglia, è necessario acquisire figure professionali qualificate e specializzate in campo ambientale, capaci di affrontare le sfide legate alla gestione delle risorse naturali, all'adattamento climatico e alla transizione ecologica;
- con D.D.G. n. 943 del 27 settembre 2022 è stato approvato il nuovo Regolamento per il reclutamento del personale a tempo indeterminato;
- con D.D.G. n. 112/2025 del 31 gennaio 2025, è stato approvato il PIAO 2025-2027;
- nel contesto del PTFP 2025-2027 e nello specifico nella programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato 2025, adottato definitivamente con D.D.G. n. 614 del 27 maggio 2025 e approvato dalla Regione Puglia con D.G.R. n. 685 del 21 maggio 2025, viene, tra l'altro, prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 6 unità, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, previa emanazione di apposito bando di selezione pubblica;
- l'attuazione e perfezionamento della presente procedura di reclutamento, è finalizzata all'assunzione delle unità di personale a tempo indeterminato e a tempo pieno Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione C.C.N.L. per il Comparto funzioni locali 2019-2021 nel profilo professionale di "Funzionario Tecnico Ambientale", nei termini previsti nel PTFP 2025-2027;

RITENUTO:

- di dovere avviare, nel più breve tempo possibile, la procedura concorsuale ad evidenza pubblica per dotare l'Ente di personale stabile adibito allo svolgimento delle mansioni di "Funzionario Tecnico Ambientale";
- pertanto, di dovere emanare apposito bando di concorso pubblico e che queste assunzioni devono essere effettuate necessariamente a tempo pieno, in quanto si vuole garantire l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa, nonché la piena operatività dei servizi garantiti dall'ARIF nelle materie attribuite alla sua competenza funzionale;

TENUTO CONTO CHE la presente procedura concorsuale rispetta la programmazione assunzionale contenuta nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027, da cui si ricava che i relativi oneri sono finanziati dalle capacità assunzionali ivi calcolate;

RILEVATO CHE, pertanto è possibile procedere all'avvio della procedura concorsuale per titoli ed esami, volta all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 6 unità appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione CCNL "Funzioni locali 2019-2021", nel profilo professionale di "Funzionario Tecnico Ambientale", attraverso il bando allegato, che con il presente provvedimento si intende approvare insieme agli allegati 1 e 2 allo stesso;

Tutto ciò premesso e considerato

D E L I B E R A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DI INDIRE, per le motivazioni indicate in premessa, un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 6 posti Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, CCNL "Funzioni

locali”, con profilo professionale “Funzionario Tecnico Ambientale” a tempo pieno e indeterminato;

DI APPROVARE il relativo bando con gli allegati 1 e 2, che è allegato al presente atto di cui è parte integrante;

DI DARE ATTO che ai sensi degli artt. 5 e 6 L. 241/1990 il responsabile del procedimento è il Direttore dell’Area Risorse Umane Dr. F. Vurchio;

DI DARE ATTO CHE è stata attivata la procedura di cui all’art. 34 bis d.lgs. n. 165/2001 con nota prot. n. 116144 del 19 novembre 2025 provvedendo a dare apposita comunicazione alle competenti strutture regionali e al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell’assegnazione di personale collocato in disponibilità, con esito negativo;

DI DARE ATTO che la Commissione esaminatrice verrà nominata con successivo provvedimento;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio di Previsione 2025/2027;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

DI PUBBLICARE il presente atto all’Albo pretorio online dell’ARIF e sul sito www.arifpuglia.it - nella sezione Amministrazione trasparente - sotto-sezione Provvedimenti: Provvedimenti del Direttore Generale, nonché, sotto-sezione - Bandi di concorso -;

DI PUBBLICARE l’allegato bando, sul Portale INPA a cura del responsabile del procedimento, in estratto sul BURP e sul portale dei concorsi della Regione Puglia.

Il presente atto, sottoscritto digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni è adottato in unico originale.

Luogo:
Modugno, Bari
Data: 28/11/2025

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Agr. Francesco Ferraro

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005

Il sottoscritto attesta che il presente procedimento istruttorio affidato è stato eseguito nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di deliberazione, dallo stesso predisposto, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile Unico del Procedimento

Vurchio Francesco

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art.
23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005*